

人權方針

尊重人權是經營全球事業版圖的根本。

電材集團認同「世界人權宣言」、國際勞工組織(ILO)「勞工基本原則及權利宣言」、聯合國「商業與人權指導原則」之宗旨，致力推動對人權的尊重。

1. 對人權的尊重

認同「人生而自由；在尊嚴及權利上皆平等。」、「人賦有理性良知，應和睦相處，情同手足。」及「聯合國人權宣言」，以期成為公平公正社會值得信賴的企業為目標。

2. 禁止差別歧視

我們無論在任何情況下，對於不同種族、出身、出生國、出生地域、出生階級，家庭背景、宗教、殘疾、年齡、性別、性取向、性認同、家庭環境、婚姻狀況或其他的差異，絕不會因任何差異而進行歧視。

3. 遵守勞動相關法規 禁止強制勞動・童工勞動

我們無論在任何國家或地區從事各種事業活動時，必遵守該國、該地區的勞動條件及其相關法令，絕不從事各種強制勞動或是童工勞動之行為。

4. 禁止騷擾

我們無論在任何場合，禁止性騷擾、職場霸凌、孕婦霸凌等傷害個人尊嚴的各種騷擾、霸凌行為。

5. 致力於人權盡職調查的理念

我們會掌握人權侵害的影響及其風險，將秉持責任防止、減輕及處置，致力於人權盡職調查的理念的實踐。

6. 發生人權侵害時的對應

因我們的事業活動而引發人權侵害，或是間接涉及人權侵害時，我們將會立即採取改正措施。

平成30年11月1日
株式会社電材エンジニアリング

代表取締役社長

野村隆志